



# COMUNE DI ACQUARO

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

**Verbale n.10 del 13/07/2020**

## Parere dell'Organo di Revisione

**Sulla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto**

**“ Programmazione Triennale fabbisogno del personale dipendente triennio 2019-2021”**

L'anno 2020, il giorno tredici del mese di luglio; la sottoscritta Dott.ssa Antonia Fiamingo, nominata con delibera Consiliare n.21 del 23 settembre 2019, in qualità di Revisore Unico dei Conti, del Comune di Acquaro, esprime il proprio parere riguardo la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto “ **Programmazione triennale fabbisogno del personale dipendente triennio 2020-2022;**

### ESAMINATI

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto la programmazione triennale fabbisogno del personale dipendente triennio 2020/2022.
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario in data 06/07/2020 Dott. Bruno Iorfida ai sensi dell'art.49 comma 1 del TUEL approvato con Dlgs n.267;
- Le tabelle di calcolo effettuate dal responsabile del servizio finanziario ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 da cui emergono: il nuovo margine assunzionale, il costo per l'Ente derivante dalle nuove assunzioni ed il nuovo limite di spesa per l'Ente.

### VISTI

- L'art. 239, comma 1 lettera b.1) del Dlgs n. 267/2000 (come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012) prevede che l'Organo di Revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;
- L'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 che dispone:” gli organi di revisione contabile degli enti locali , accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n. 449 27 dicembre 1997, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”



- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, , come modificato dall'articolo 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni del personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'articolo 4 comma 8 del Decreto Legge n. 101/2013 convertito con modificazioni della legge 125/2013 che detta norme per l'assunzione a tempo indeterminato, da parte degli enti territoriali, dei lavoratori che svolgono lavori socialmente utili e lavori di pubblica utilità.
- l'articolo 1 comma 446 e seguenti della legge 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU/LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno.
- l'articolo 91 del Testo Unico deli Enti Locali che stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- L'art. 20 del Dlgs n.75/0217;
- la Legge Regione Calabria n. 01 del 13/01/2014 ad oggetto “indirizzi volti a favorire il superamento del precariato da cui al D.L. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n.125 del 30 ottobre 2013;
- l'articolo 1 della legge Regionale n.01/2014 che disciplina l'istituzione dell'elenco regionale dei lavoratori LSU/LPU; L' Articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, con il quale è stata prevista la figura dei soggetti impegnati in progetti di lavori socialmente utili;
- la Legge Regione Calabria n.29 del 25 giugno 2019 pubblicata sul BURC n. 70 del 26/06/2019 ad oggetto: storicizzazione delle risorse del precariato storico;
- la Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 che detta misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di LSU ed LPU;
- il Decreto del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” che, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;



## **DATO ATTO CHE**

- Con delibera di Giunta Comunale n.28 del 29/03/2019 è stata verificata l'insussistenza di eccedenze di personale e si è dato atto dell'assenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 l'Ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021 e effettuato la rideterminazione della dotazione organica;
- nell'ultimo quinquennio si sono registrate tre cessazioni di personale senza alcuna sostituzione ( anno 2013,2014,2018);
- che si prevede la cessazione di n. 1 categoria C a decorrere dal 01/08/2020;
- che la dotazione organica dell'Ente alla data del 06/07/2020 è di n. 10 unità di cui 7 a tempo pieno, 2 part-time a 18 ore ed un part-time a 6 ore;
- che ai sensi del D.M. 10/04/2017 1/142, la dotazione organica del personale in servizio potrebbe prevedere fino a 16 unità;

## **PRESO ATTO CHE**

- in data 19/09/2018 è stata sottoscritta la Convenzione tra la Regione Calabria ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- l'articolo 1 comma 3 della citata convenzione, prevede che l'importo annuo procapite dell'incentivo pari ad € 9.296,22 riconosciuto dal Ministero è cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali e viene attribuito in tale misura indipendentemente dall'orario di lavoro , se a tempo pieno o parziale per un periodo di quattro anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- il Decreto del Ministero del Lavoro n° 234 del 7.8.2018 ha assegnato alla Regione Calabria i fondi per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU per 4 anni;
- la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 ha storicizzato le risorse regionali per la stabilizzazione;

## **VISTI**

- il Decreto Dirigenziale n. 11657 del 18/10/2018 della Regione Calabria, pubblicato sul BUR del 19/10/2018" avente ad oggetto Piano di Stabilizzazione Lavoratori Socialmente utili e di Pubblica Utilità con annesso avviso pubblico per la presentazione di domande di accesso al contributo Ministeriale e Regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale



mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del Bacino della Regione Calabria;

- il Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19/11/2018 della Regione Calabria- Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali ad oggetto” Modifica ed integrazione decreto n. 11657 del 18/10/2018 ed atti connessi al piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, pubblicato sul BURC del 20/11/2018 n. 109;
- il Decreto Dirigenziale n° 10462 del 28.08.2019 Dipartimento Lavoro Regione Calabria con cui sono stati riaperti i termini per la presentazione di istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di LSU e LPU.
- il Decreto Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 12215 del 09.10.2019 ad oggetto ” incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità riapertura Termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/11/2019;

#### CONSIDERATO CHE

- che tale Decreto prevede la concessione a favore dell’Ente stabilizzatore la somma annua di € 13.096,22 pro capite ;
- che tali risorse saranno assegnate agli enti pubblici utilizzatori e non utilizzatori di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria, che procedono all’assunzione dei suddetti lavoratori a tempo indeterminato, a decorrere dalla data di pubblicazione del Decreto, previa presentazione della domanda e della documentazione di cui all’articolo 4 del citato decreto;
- che il Comune di Acquaro ha partecipato al suddetto avviso e richiesto il contributo previsto per l’assunzione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di n. 4 LSU/LPU, categoria B, attualmente in servizio nei limiti della propria capacità assunzionale ed in data 11/12/2019 con prot. SIAR n.426675 ha ottenuto l’autorizzazione dalla Regione Calabria alla stabilizzazione.

#### VISTO

- il prospetto di spesa per la contrattualizzazione a tempo indeterminato di n. 4 LSU/LPU, di categoria B, da assumere con contratto a tempo parziale a 18 ore, pari ad € 13.285,36 per ciascuna posizione da assumere;
- che il contributo che la Regione Calabria elargirà per la contrattualizzazione a tempo indeterminato è pari ad € 52.384,88 per n. 4 LSU/LPU;
- che la spesa annua a carico dell’Ente al netto di quanto viene corrisposto è pari ad Euro 756,56 da finanziare tramite il bilancio comunale;
- che tale operazione non determina un aumento delle spese di personale, ai sensi dell’articolo 20, comma 14 del D.Lgs. n. 75/17, poiché si consente di neutralizzare l’eventuale



cofinanziamento statale e regionale dal calcolo delle spese di personale, ai fini dell'articolo 1, comma 557 e 562 della Legge n. 296/2006;

➤ che le quattro assunzioni sono così rappresentate:

<b>Categoria</b>	<b>Mansione/Qualifica</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Modalità di assunzione</b>	<b>Orario settimanale</b>	<b>Costo annuo</b>
B	Operatore Amministrativo-Area tecnica	1	Concorso interno-prova attitudinale	18h	13.285,36
B	Operatore Amministrativo Area Amministrativa	1	Concorso interno-prova attitudinale	18 h	13.285,36
B	Operatori Area Tecnica	2	Concorso interno-prova attitudinale	18h	13.285,36
<b>TOTALE</b>	<b>Somme occorrenti per stabilizzazione</b>				<b>53.141,44</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Somme a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro</b>				<b>52.384,88</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Somme a carico dell'Ente</b>				<b>756,56</b>

### PRESO ATTO CHE

Ai sensi dell'art. 5 c.2 del D.M. 17 marzo 2020 è stato effettuato il calcolo dei resti assunzionali utilizzabili nel 2020 sulla base dei residui disponibili per i cessati nell'anno 2014, 2018 e 2020, la capacità assunzionale relativa all'anno 2020 ed il nuovo limite di spesa da applicare nell'anno 2020:

<b>Spesa per il personale anno 2018</b>	<b>Resti assunzionali anno 2014-2020</b>	<b>Incremento teorico massimo della spesa DM 27 marzo 2020</b>	<b>Nuovo limite di spesa da applicare nell'anno 2020 a seguito modalità calcolo DM27 marzo 2020</b>
<b>283.192,98</b>	<b>72.610,00</b>	<b>50.194,78</b>	<b>333.387,76</b>

### Tenuto Conto

➤ del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario in data 06/07/2020 Dott. Bruno Iorfida e di quanto dimostrato attraverso le tabelle di calcolo effettuate ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 da cui emergono:

- i resti assunzionali anno 2014-2020
- il costo per l'Ente derivante dalle nuove assunzioni;



- l'incremento teorico massimo della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 pari ad Euro 50.194,78;
- PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità ;
- CONSIDERATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia.

### SI ESPRIME

**Parere favorevole alla proposta della delibera di Giunta avente per oggetto “programmazione triennale fabbisogno dotazione del personale dipendente triennio 2020-2022” a condizione che prima della stabilizzazione prevista, siano stati concessi a favore dell’Ente ed in modo permanente i contributi Statali e Regionali previsti nella proposta di Delibera.**

Cessaniti 13/07/2020

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Antonia Fiamingo



*Antonietta Fiamingo*