



Comune di Acquaro

Provincia di Vibo Valentia

Piazza Guglielmo Marconi – 89832 – ACQUARO (VV) – Tel. 0963/353071 –

Fax 0963/354240 P.I.00313680795

Sito Web: <http://www.comune.acquaro.vv.it> e-mail: acquaro1@libero.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE/ COPIA N. 15 Data 22/02/2021

OGGETTO:

**Integrazione delibera di Giunta Comunale n. 74 del 28/12/2020 ad oggetto
“Approvazione PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2021/2023”**

L'anno duemilaventuno, il giorno 22 del mese di Febbraio, alle ore 11.00, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	BARILARO Giuseppe	Sindaco	x	
2	VIOLA Saverio Felice	Vice Sindaco	x	
3	ROSANO Michele	Assessore	x	

Presiede il Dott. Giuseppe Barilaro, nella sua qualità di Sindaco

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Michela De Francesco, Segretario Generale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE integralmente le proprie deliberazioni :

-n. 36 del 13/07/2020 con la quale questo Ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2022 e effettuato la rideterminazione della dotazione organica, prevedendo relativamente alla

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2020:

Stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 4 (LSU/LPU) operatori categoria B, posizione economica BI, con contratto a tempo parziale pari a 18 ore settimanali, di cui un Operatore Amministrativo da assegnare all'Area Amministrativa, un Operatore Amministrativo da assegnare all'area tecnica e n. 2 operatori da assegnare all'area tecnica, inseriti nell'elenco regionale istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 1 della Legge Regionale n. 1/2014, previsto dall'articolo 4, comma 8, del D.L. 31/08/2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 Ottobre 2018, previo superamento di PROVA ATTITUDINALE;

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2021

Nel caso in cui non fosse possibile procedere alla stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU come prevista nella programmazione assunzionale 2020, la stessa varrà per l'anno 2021;

- n. 74 del 28/12/2020, ad oggetto "Approvazione PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023, prevedendo relativamente all'anno 2021 la prosecuzione del percorso di stabilizzazione già avviato con la precedente delibera n.36 del 13/07/2020 ed in particolare

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2021:

- **Stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 3 (LSU/LPU) operatori categoria B, posizione economica BI, con contratto a tempo parziale pari a 18 ore settimanali, da assegnare all'area tecnica inseriti nell'elenco regionale istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 1 della Legge Regionale n. 1/2014, previsto dall'articolo 4, comma 8, del D.L. 31/08/2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 Ottobre 2018, previo scorrimento delle graduatorie vigenti ovvero secondo la disciplina prevista dalla normativa vigente;**

ATTESO che in esecuzione della delibera di Giunta comunale n. 36/2020 sono state avviate le seguenti procedure:

- SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERATORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA "B" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE N. 18 ORE SETTIMANALI - PART TIME AL 50%, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO RISERVATO AI SOGGETTI UTILIZZATI COME LSU/LPU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ACQUARO, conclusosi con l'assunzione a

decorrere dal Primo Febbraio 2021 della Signora Iaconis Angela, già lavoratrice di pubblica utilità in servizio presso l'Ente;

- SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTI DI OPERATORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA "B" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE N. 18 ORE SETTIMANALI – PART TIME AL 50%, DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO RISERVATO AI SOGGETTI UTILIZZATI COME LSU/LPU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ACQUARO, conclusa con l'assunzione a decorrere dal Primo Febbraio 2021 della Signora Carnovale Maria Caterina, già lavoratrice socialmente utile in servizio presso il Comune di Acquaro;

- SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI OPERATORE - CATEGORIA "B" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE N. 18 ORE SETTIMANALI – PART TIME AL 50%, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO RISERVATO AI SOGGETTI UTILIZZATI COME LSU/LPU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ACQUARO, conclusasi senza nessuna assunzione;

DATO ATTO che delle quattro assunzioni programmate per l'anno 2020 solo due hanno avuto esito positivo ed hanno portato all'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali di un operatore amministrativo CATEGORIA B da assegnare all'area tecnica e di un operatore amministrativo CATEGORIA B da assegnare all'area amministrativa;

RILEVATO che il Comune di Acquaro è risultato beneficiario giusto DPCM del 28/12/2020 delle risorse di € 9.296,22 cumulabili con le ulteriori risorse regionali di € 3.800, per ciascun lavoratore lsu da stabilizzare, per un totale di 4 lavoratori;

DATO ATTO che con comunicazione PROT. SIAR del 11/12/2019 n. 426675 la Regione Calabria – Dipartimento Lavoro- riconosceva al Comune di Acquaro un contributo di € 13.096,22 annuo fino a quiescenza per la stabilizzazione di lavoratori di pubblica utilità ed una quota pro capite di € 3.800,00 fino a quiescenza, da aggiungersi alla quota di € 9.296,22 elargita dal Ministero del Lavoro, per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili;

CONSIDERATO OPPORTUNO, tenuto conto dei finanziamenti concessi, concludere nell'anno 2021 le stabilizzazioni relativamente a n. 5 posti di operatore – categoria B a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali- part time al 50% da assegnare all'area tecnica;

ACCERTATO:

- che il contributo storicizzato a carico della Regione Calabria è pari ad € 3.800,00 per singolo lavoratore ex Lsu e € 13.096,22 per singolo lavoratore ex Lpu;

- che l'incentivo statale a regime per la stabilizzazione di ogni singolo lavoratore Lsu è pari a €. 9.296,22, a cui deve essere aggiunto il contributo storicizzato a carico della Regione Calabria di € 3.800,00, per singolo lavoratore;

- che il costo di una categoria B a 18 ore è pari ad € 13.285,46

PRESO ATTO che, per attuare i processi di stabilizzazione, anche con contratto a tempo parziale e nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa, è possibile il pieno utilizzo delle risorse permanenti appositamente stanziata da leggi regionali e dall'eventuale contributo statale concesso permanentemente;

PRECISATO che, ai fini della verifica del rispetto della capacità assunzionale, per i lavoratori LPU deve essere presa in considerazione, come maggiore spesa, la differenza tra la spesa totale dell'assunzione e il contributo regionale storicizzato di € 13.096,22 annui pro capite mentre per i lavoratori LSU dovrà essere considerata la differenza tra il contributo regionale di €. 3.800,00 annui pro capite e il contributo statale di €. 9.296,22 e la spesa dell'assunzione;

DATO ATTO che il contributo che la Regione Calabria e lo Stato elargirà per la contrattualizzazione a tempo indeterminato è pari ad € 65.481,1 per n. 5 LSU/LPU, per cui resterebbe a carico dell'Ente la somma annuale di € 946,20 da finanziare tramite il bilancio comunale;

CONSIDERATO che tale somma risulta inferiore al valore soglia come specificato dal D.L. n. 34/2019 pari ad € **68.323,98**, cosicchè residua per l'anno 2021 una capacità assunzionale pari ad € 67.377,78;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

RILEVATO che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

VISTI i calcoli effettuati dal responsabile del servizio finanziario, con i quali è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come allegati alla presente delibera, per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità ;

RILEVATO quindi che per l'anno 2021 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € **352.601,38 €**;

CONSIDERATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

VISTO l'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita:

"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo."

VISTO l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: *"5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;

VISTO l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo."

VISTO l'art. 1 comma 446 e seguenti della L. 145/18 che autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori LSU ed LPU a procedere all'assunzione a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro part-time, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno.

DATO ATTO che tale norma fissa alcune deroghe ai principi normativi ed in particolare:

- Consente l'espletamento di procedure riservate mediante prova di idoneità (cat. A e B) o concorso riservato (cat. C e D);
- consente di utilizzare per il calcolo della capacità assunzionale anche le risorse utilizzate per i contratti di lavoro flessibile (media del triennio 2015-2017) prevedendo la contestuale e definitiva riduzione di tale valore dal plafond delle assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010.
- prevede che il calcolo della capacità assunzionale e della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 sia effettuato al netto del cofinanziamento erogato dallo Stato e dalla regione (art. 1, comma 446, lettera f) della legge 145/2018)
- Per coloro che sono inseriti in tale elenco e sono adibiti a qualifiche superiori si applicano le procedure di reclutamento speciale previste dall'articolo 4, comma 6, del D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni nella legge n. 125/2013, e quindi concorso per titoli ed esami riservato , destinando a tal fine il 50% delle risorse finanziarie utilizzabili;

RICHIAMATI i seguenti atti normativi:

- il decreto "crescita" n. 34/2019 (art. 33), convertito nella legge n. 58/19;
- il decreto "concretezza" di cui alla legge n. 56/2019 entrata in vigore dal 07.07.2019;
- la legge regionale n. 29/2019 di storicizzazione delle risorse del precariato storico;
- L'articolo 57 comma 3 septies, del D.L. n. 104/2020, convertito nella Legge n. 126/2020 a norma del quale "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 bis e 2 dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

DATO ATTO

- che quest'ultima normativa sostiene gli enti locali interessati alla stabilizzazione dei lavoratori provenienti dal bacino storico dei Lpu/Lsu della Regione Calabria assicurando la storicizzazione delle risorse;
- Che per espressa previsione normativa, le assunzioni sostenute da risorse esterne al bilancio comunale effettuate dopo il 14/10/2020 non avranno incidenza ai fini della verifica del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti a decorrere dal 2021 e per tutta la durata del finanziamento;
- che la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) ha dettato misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di LSU e LPU, proseguendo il percorso intrapreso con le precedenti disposizioni normative sopra citate;
- che, in particolare, il comma 495 dell'articolo 1 della citata legge n. 160/2019 prevede: "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo";
- che i successivi commi 496 497 dell'art. 1 della legge n. 160/2019 prevedono: "496. A decorrere dall'anno 2020, le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono incrementate di 9 milioni di euro annui.
- 497. Ai fini di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020. Al fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 31 gennaio 2020, presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziare da leggi regionali nel rispetto dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58";

RILEVATO che tale Ente intende, intende procedere nell'anno 2021 alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 5 (LSU/LPU) operatori categoria B, posizione economica B1, con contratto a tempo parziale pari a 18 ore settimanali, inseriti nell'elenco regionale istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 1 della Legge Regionale n. 1/2014, previsto dall'articolo 4, comma 8, del D.L. 31/08/2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 Ottobre 2018, da assegnare al settore tecnico, mediante prova attitudinale;

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di Revisione;

RITENUTO pertanto di integrare il piano occupazionale per il triennio 2021/2023, così come approvato con delibere di Giunta Comunale n. 36/2020 e n. 74/2020;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

Con voti unanimi palesemente resi;

DELIBERA:

- Di confermare integralmente la delibera di Giunta comunale n. 74/2020;
- Di integrare il piano occupazionale per l' annualità 2021, così come approvato con delibere di Giunta Comunale n. 36/2020 e n. 74/2020, prevedendo l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali di n. 5 (LSU/LPU) operatori categoria B, da assegnare all'area tecnica inseriti nell'elenco regionale istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 1 della Legge Regionale n. 1/2014, previsto dall'articolo 4, comma 8, del D.L. 31/08/2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 Ottobre 2018, previa prova attitudinale, in luogo di n. 3, poiché le stabilizzazioni di n. 2 operatori previste nell'anno 2020 non sono state effettuate anche se programmate;
- PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2022

Nel caso in cui non fosse possibile procedere alla stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU come prevista nella programmazione assunzionale 2021, la stessa varrà per l'anno 2022.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023:
NULLA

4)DI DARE ATTO che le STABILIZZAZIONI dei lavoratori LSU/LPU sopra programmate sono condizionate :

- all'ottenimento del contributo statale e regionale di cui sopra;
- 5)DI PRENDERE ATTO che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente ;
- 6)Di dare atto che la presente deliberazione costituisce parte integrante del REDIGENDO D.U.P. 2021/2023;
- 7)Di dare mandato ai Responsabile del Settori coinvolti, ciascun per la propria competenza, agli ulteriori provvedimenti connessi e consequenziali, volti all'esecuzione del presente deliberato;
- 8) Di pubblicare la presente deliberazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- 9) Di delegare il responsabile del settore Personale a trasmettere il presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni previste dalla Circolare n. 18/2018 della RGS, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

- 1) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 15 del 22/02/2021

Comune di ACQUARO
(Prov. vv)

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 22/02/2021

Cat.	Posti coperti alla data del 22/02/2021		Posti da coprire		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
D	2	1			€ 85.683,97
C	2	1			€ 70.000,00
B3	1	2			€ 58.740,27
B		2		5	92.998,22
A					
TOTALE	5	6		5	307.422,46

TOTALE POSTI OCCUPATI N. 11 di cui 4 part time a 18 ore ed un partime a 12 ore.

TOTALE POSTI DA OCCUPARE N. 5 part time a 18 ore

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2021-2023

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	ART.110 TUEL	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
B	OPERATORE	AREA TECNICA.	PT A 18 ORE					X		AD OTTENIMENTO CONTRIBUTO REGIONALE E STATALE
B	OPERATORE	AREA TECNICA	PT A 18 ORE					X		AD OTTENIMENTO CONTRIBUTO REGIONALE E STATALE
B	OPERATORE	AREA TECNICA	PT A 18 ORE					X		AD OTTENIMENTO CONTRIBUTO REGIONALE E STATALE
B	OPERATORE	AREA TECNICA	PT A 18 ORE					X		AD OTTENIMENTO CONTRIBUTO REGIONALE E STATALE
B	OPERATORE	AREA TECNICA	PT A 18 ORE					X		AD OTTENIMENTO CONTRIBUTO REGIONALE E STATALE
COSTO COMPLESSIVO										65.481,1

COMUNE DI ACQUARO

(PROVINCIA DI VIBO VALENTIA)

Allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale N.

Parere ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del TUEL approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n.267, sulla proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE 2021/2023

Il sottoscritto Dr. Iorfida Bruno, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

Vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Eseguita l'istruttoria di competenza;

Visto l'art.49 – Comma 1 – del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

ESPRIME

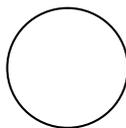
parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione sopraindicata.

Acquaro li, 15/02/2021

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Bruno Iorfida**

Approvato e sottoscritto

► **Il Presidente**



Dott. Giuseppe Barilaro

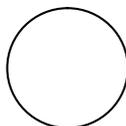
► **Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Michela De Francesco

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 05/03/2021



► **Il Responsabile**

Dott.ssa Michela De Francesco

ATTESTAZIONE

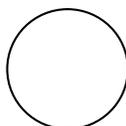
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 05/03/2021



► **Il Responsabile**

Dott.ssa Michela De Francesco
