



Comune di Acquaro

Provincia di Vibo Valentia

Piazza Guglielmo Marconi – 89832 – ACQUARO (VV) – Tel. 0963/353071 – Fax 963/354240
P.I.00313680795

Sito Web: <http://www.comune.acquaro.vv.it> e-mail: sindacodiacquaro@asmepec.it

UFFICIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 44 del 19/04/2021

**Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI
3 COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Responsabile dell'Area

VISTA la delibera di G.C. n. 28 del 12/04/2021 con la quale si demandava al Responsabile dell'Area Amministrativa il compito di provvedere alla redazione di apposito avviso pubblico per la nomina del nucleo di valutazione;

VISTO lo schema di Bando pubblico, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di doverlo approvare;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

- Di approvare il Bando di selezione per l'individuazione di 3 componenti del nucleo di valutazione, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Di trasmettere la presente determina al responsabile dell'Area Finanziaria per i provvedimenti opportuni e conseguenti.

Acquaro, 19/04/2021

Il Responsabile dell'Area

Prof. Saverio Viola

Art. 183, comma 9, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) e registrazione dell'impegno di spesa.

li 19/04/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Bruno Iorfida)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li 19/04/2021

Il Responsabile dell'Area
Prof. Saverio Viola

Comune di Acquaro

BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI 3 COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

IL Responsabile dell'Area Amministrativa

Visto l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. 286/1999;
Visto il del D.Lgs. n. 165/2001;
Vista la Legge n. 15/2009;
Visto il D.Lgs. 150/2009;
Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
In esecuzione della deliberazione G.C. n. 28/2021

RENDE NOTO

Questo Ente intende procedere alla selezione per l'individuazione di n. 3 membri del nucleo di valutazione, in coerenza con il dettato dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e dell'articolo 5 del Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67/2015..

Le attività da svolgere sono disciplinate dall'art. 2 del Regolamento sull'istituzione funzionamento del nucleo di valutazione, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 67/2015.

Il nucleo di valutazione. dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, le seguenti attività:

- Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei servizi;
- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.Lgs. n. 150/2009;
- Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'articolo 33 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;

Inoltre:

- a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (civit);
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 DPCM 174/94 (*godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica – avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana*). Sono equiparati ai cittadini italiani gli Italiani non appartenenti alla Repubblica.

B) Età non superiore a 65 anni alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione.

C) Non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità previste dalla legge o dai regolamenti, tra cui a titolo meramente esemplificativo: il Revisore dei conti; il coniuge, gli ascendenti, discendenti, i parenti e affini fino al 3° grado del revisore dei conti, del segretario generale e dei dirigenti comunali; ai sensi dell'art. 49 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE:

Titolo di studio: Laurea magistrale (LM), Laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Il componente deve essere in possesso di un'esperienza presso P.A. o anche aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridica di docenza o consulenza nel campo del management e preferibilmente aver maturato un'esperienza quale componente di organismi di valutazione.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La valutazione sarà effettuata dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale con funzioni di segreteria.

Verranno valutati i requisiti dei candidati attraverso l'esame del *curriculum*, con riferimento, in particolare, ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Enti della P.A. ovvero un'esperienza giuridica di docenza o consulenza nel campo del management pubblico o privato ovvero che il candidato abbia maturato una significativa esperienza all'interno dei Nuclei di Valutazione degli Enti Locali ;
- area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, quali la capacità di individuazione e

soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione";

Il candidato, ai fini di cui sopra, è invitato ad evidenziare in una relazione di accompagnamento al curriculum un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo del nucleo di valutazione e della propria attività nello stesso).

I componenti del nucleo di valutazione saranno nominati con provvedimento del Sindaco, il quale potrà riservarsi di scegliere il soggetto componente il suddetto Organismo anche al di fuori delle domande pervenute.

Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di sostituzione, l'Amministrazione si riserva di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente del nucleo di valutazione..

DURATA

1. Il nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco fino alla scadenza del mandato elettorale, salvo revoca.

COMPENSO

A ciascun componente del nucleo di valutazione è riconosciuto un compenso annuo, forfettario e complessivo pari ad **€ 1.500,00**. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferta, ecc.

Esso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico. Per periodi inferiori a 12 mesi, verrà corrisposto in maniera proporzionale alla durata.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, corredate dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso, dovranno essere fatte pervenire esclusivamente a mano presso l' Ufficio Protocollo del Comune entro **le ore 12 del 04/05/2021**.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Settore Area Amministrativa per le finalità di gestione della procedura selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Acquaro- Responsabile Saverio Viola.

Il Comune di Acquaro si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda, l'assenza del curriculum e della relazione accompagnamento allo stesso e la mancanza dei requisiti specifici richiesti **comportano l'esclusione del candidato dalla selezione**.

I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

Acquaro, 19/04/2021

Il Responsabile Area Amministrativa

Prof. Viola Saverio