



COMUNE DI ACQUARO

Provincia di Vibo Valentia

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL **AREA AMMINISTRATIVA**

N° 68 del 15-06-2021

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'erogazione di n.1 borsa lavoro a favore di soggetti in precarie condizioni di salute. Approvazione graduatoria.

L'anno **duemilaventuno** addì **15** del mese di Giugno,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

PREMESSO Che con determina di questo ufficio n. 62 del 03/06/2021 veniva approvato l'avviso pubblico di cui sopra;

VISTO l'avviso pubblico, allegato alla determinazione sopra richiamata;

CONSIDERATO che lo stesso prevede che le domande dovranno pervenire obbligatoriamente per mezzo di raccomandata A.R. oppure mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Acquaro, entro e non oltre le ore 12.00 del 14/06/2021 ;

DATO ATTO che nei termini di cui sopra sono pervenute le seguenti domande:

1. Giuseppeina Ciano Contrada Marzano ACQUARO, protocollo n. 1630 del 08/06/2021;

RILEVATO che la valutazione delle domande sarà effettuata, a norma dell'avviso pubblico dall'Ufficio Amministrativo;

PRESO ATTO dei criteri di valutazione delle domande previsti nell'avviso pubblico di cui sopra;

TENUTO CONTO dei requisiti dichiarati dai richiedenti;

EFFETTUATA una valutazione dell'istanze dei candidati da ammettere alla graduatoria di merito;

CONSIDERATO che i candidati posseggono i requisiti per l'accesso alle borse lavoro previsti dal bando pubblico e che hanno ottenuto il punteggio di seguito specificato:

STATO DI DISOCCUPAZIONE	ESPERIENZA PROFESSIONALE	INVALIDITA' CIVILE	VALORE ISEE	TITOLO DI STUDIO
10	0	10	8	5

RITENUTO OPPORTUNO procedere all'approvazione della graduatoria di cui sopra;

RILEVATO

- che la cosiddetta borsa lavoro rappresenta un contributo straordinario, che oltre a fornire un aiuto economico a soggetti in difficoltà, rappresenta anche l'opportunità di una esperienza lavorativa mirante a raggiungere l'obiettivo dell'inclusione sociale;
- che la borsa lavoro è lo strumento che permette al soggetto adulto, in situazione di disagio e di marginalità anche dal mondo del lavoro, di realizzare un percorso tale da garantirne un sostegno e favorire l'esecuzione di prestazioni e il raggiungimento di una maggiore autonomia personale, consentendo nel contempo all'Amministrazione di raggiungere specifici obiettivi di interesse pubblico e generale;
- che la borsa lavoro non si configura come attività lavorativa, poiché viene assegnata all'interessato non come sinallagmatico corrispettivo di un servizio da costui svolto nell'interesse dell'Ente, ma per l'esclusivo e dichiarato scopo di aiutare economicamente il beneficiario, per cui rappresenta per tali soggetti adulti, un percorso alternativo all'assistenzialismo;

Visti gli artt.109 e 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa, che è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di approvare la presente graduatoria per l'erogazione di n. 1 borse lavoro a favore di soggetti in precarie condizioni di salute

CIANCIO GIUSEPPINA

STATO DI DISOCCUPAZIONE	ESPERIENZA PROFESSIONALE	INVALIDITA' CIVILE	VALORE ISEE	TITOLO DI STUDIO
10	0	10	8	5

1. Di provvedere alla copertura assicurativa dei candidati idonei;

2. Di approvare lo schema di convenzione allegata disciplinate i rapporti tra il Comune e i beneficiari della borsa lavoro;
3. Di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria sul capitolo del bilancio di previsione 41201;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al responsabile dell'Area Finanziaria per il seguito di competenza.

La presente ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio
Prof. Saverio Viola

VISTO:

Per la regolarità contabile dell'atto attestandone la copertura finanziaria.

Acquaro, 15/06/2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Bruno Iorfida

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo pretorio comunale a partire dal 19/06/2021 per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del Servizio
Prof. Saverio Viola

ESECUTIVITA'

• LA PRESENTE DETERMINAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 151, c. 4° ,DLGS N.267/2000, IN CONSEGUENZA DEL VISTO DI CUI SOPRA APPOSTO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.-

CONVENZIONE

L'anno duemilaventuno, addì 15 del mese di Giugno , in Acquaro - Via Piazza Marconi

TRA

Il Comune di ACQUARO

con sede legale in Acquaro (VV) Piazza Marconi, codice fiscale 00313680795
rappresentato dal responsabile dell'Area Amministrativa, Prof. Saverio Viola

E

Il Sig. CIANCIO GIUSEPPINA nata a Soriano Calabro il 22/04/1989 residente a Acquaro(VV)
in CONTRADA MARZANO codice fiscale CNCGPP89D62I854E

VISTI

La L.R. n.23 del 5/12/2003

La Legge 328 dell'8/11/2000

PREMESSO

- Che con determina di questo ufficio n. 62/2021 veniva approvato l'avviso pubblico di cui sopra;
- Che con determina di questo ufficio n. 68/2021 veniva approvata la graduatoria per l'erogazione di n. 1 borsa lavoro a favore di soggetti in precarie condizioni di salute ed approvato il presente schema di convenzione;

CONSIDERATO

- che la borsa lavoro è un contributo economico condizionato, perché elargito a fronte di una breve prestazione lavorativa, per utilizzo in compiti di pubblica utilità, e che pertanto rappresenta un contributo straordinario, che oltre a fornire un aiuto economico a soggetti in difficoltà, rappresenta anche l'opportunità di una esperienza lavorativa mirante a raggiungere l'obiettivo dell'inclusione sociale;
- che la borsa lavoro è lo strumento che permette al soggetto adulto, in situazione di disagio e di marginalità anche dal mondo del lavoro, di realizzare un percorso tale da garantirne un sostegno e favorire l'esecuzione di prestazioni e il raggiungimento di una maggiore autonomia personale, consentendo nel contempo all'Amministrazione di raggiungere specifici obiettivi di interesse pubblico e generale;

- che la borsa lavoro non si configura come attività lavorativa, poiché viene assegnata all'interessato non come sinallagmatico corrispettivo di un servizio da costui svolto nell'interesse dell'Ente, ma per l'esclusivo e dichiarato scopo di aiutare economicamente il beneficiario, per cui rappresenta per tali soggetti adulti, un percorso alternativo all'assistenzialismo;
- che essa tende a favorire l'autostima e l'apprendimento di nuove specifiche competenze lavorative, oltre a far fronte temporaneamente a una condizione di precarietà economica e/o facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza lavorativa, senza che la stessa costituisca rapporto di lavoro dipendente;

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene e si Stipula quanto segue:

Art. 1.

(Premesse)

Le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2.

-(Contenuti della borsa lavoro)

La borsista, consapevole che la borsa lavoro viene assegnata all'interessato non come sinallagmatico corrispettivo di un servizio da costui svolto nell'interesse dell'Ente, ma per l'esclusivo e dichiarato scopo di aiutare economicamente il beneficiario, con il presente atto si impegna a prestare la propria opera giusto quanto stabilito ai successivi articoli rispettando le seguenti condizioni:

- Il periodo d'inserimento lavorativo e di orientamento, "Borsa Lavoro" ai sensi all'art. 18, comma 1, lettera d), della legge n. 196 del 1997 non costituisce titolo per una successiva costituzione di rapporto di lavoro.

1.2. Effettuerà prestazioni per n 8(otto)ore settimanali, su 5 (cinque) giorni settimanali, nell'ambito dell'orario di servizio concordato con l'Ente, per una durata di cinque mesi, salvo proroga.

Art. 3

(Contributo borsa lavoro)

- Il Comune di Acquaro erogherà alla borsista un sussidio mensile di € 250,00= (duecentocinquanta/00) esente da qualunque forma di tassazione come previsto dall'art.34 comma 3 del D.P.R. 29/09/1971 n. 601. L'utilizzo dei soggetti beneficiari di borsa lavoro non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato e né inserimento nell'apparato organizzativo del comune.

Durante l'espletamento della Borsa Lavoro, si intende far svolgere ai beneficiari, un percorso formativo lavorativo, finalizzato a favorire l'acquisizione di competenze specifiche.

Art. 4 **(Obblighi del beneficiario)**

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare la decisione insindacabile dell'ufficio dei Servizi Sociali riguardo l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di lavoro. La rinuncia del candidato ad una proposta di inserimento lavorativo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria per l'assegnazione della borsa lavoro.

Il beneficiario si impegna a mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del servizio e a firmare quotidianamente il foglio delle presenze con l'orario svolto.

Art. 5 **(Sanzioni)**

In caso di malattia s'impegna a darne comunicazione telefonica al Comune nelle prime ore del mattino e trasmettere certificato medico entro 2 giorni dall'inizio della malattia.

Ogni assenza ingiustificata e priva di idonea documentazione attestante le motivazioni dell'assenza, darà luogo ad una riduzione del corrispettivo pattuito.

In caso di mancato rispetto degli impegni assunti l'erogazione del contributo può essere sospesa o revocata dal Comune in qualsiasi momento, a seguito di sospensione o revoca della borsa lavoro, con provvedimento del responsabile del Servizio.

Art.6 **(Tipo di rapporto)**

Con il presente atto le parti si impegnano ad instaurare un rapporto di prestazione d'opera ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Il Comune di Acquaro non instaura alcun tipo di rapporto di lavoro subordinato e di conseguente subordinazione gerarchica con la borsista rimanendo il medesimo totalmente estraneo alla struttura organizzativa dell'Ente.

Il Comune assicura il beneficiario contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail. In caso di incidente durante lo svolgimento del servizio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta) .

Il Comune di Acquaro si impegna a comunicare in base all'attuale normativa al Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio, mediante la Comunicazione Obbligatoria l'avvio e la cessazione della Borsa lavoro e l'eventuale proroga.

Art. 7

(Utilizzazione)

L'utilizzo del borsista sarà curato dal personale interno a ciò preposto.

Art. 8

(Dichiarazioni)

La borsista dichiara di essere a conoscenza, e di accettare, che l'utilizzazione prevista al precedente art. 7 non configura in nessun modo alcun rapporto di lavoro dipendente o autonomo in quanto la borsa lavoro è stata istituita al solo fine di alleviare la sua situazione economica e quella di disagio sociale.

Art. 9

(Spese)

La presente convenzione non è soggetta a registrazione né a spese di alcun genere.

Art.10

(Durata)

La borsista dichiara di accettare integralmente il contenuto della presente convenzione. La presente Convenzione decorre dalla data del 22/06/2021, ha durata di 5 (CINQUE) mesi .

Letto confermato e sottoscritto

Acquaro ,li 15/06/2021

Il Responsabile del Servizio

Il Borsista