



COMUNE DI ACQUARO

Prov. di Vibo Valentia
AREA TECNICA LL.PP.

**REGISTRO
INTERNO
N 116
del 28/10/2021**

DETERMINAZIONE

OGGETTO: PRESA ATTO DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 74 DEL 25/10/2021 AD OGGETTO "PROVVEDIMENTO DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE DEL 11/10/2021 PROTOCOLLO N. 13948. DIRETTIVE AL RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 36 MESI DELLA RISORSA ASSEGNATA". ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 36 MESI DELL'ING. BARBA ANNA MARIA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di Ottobre nel proprio ufficio,

VISTO il Decreto Sindacale n° 7 del 23.09.2020, con il quale veniva incaricato il sottoscritto Arch. Michele Gagliardi, delle funzioni direttive connesse all'Area Tecnica LL.PP.;

CONSIDERATO che nella G.U del 06/04/2021 è stato pubblicato il Bando di Concorso pubblico, successivamente modificato con provvedimento pubblicato nella G.U. del 11/06/2021 n. 46, avente ad oggetto il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;

DATO ATTO che

- l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- finalità di tale iniziativa è attivare un processo di rigenerazione delle Amministrazioni Pubbliche, attraverso il pieno e fattivo coinvolgimento degli Enti Locali, nel Mezzogiorno e nelle Aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021/2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

RICHIAMATO

- l'articolo 1, comma 179 e ss della L. n. 178 del 30/12/2020, che ha previsto: "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo

Piazza Guglielmo Marconi- 89832 – ACQUARO (VV) –
Tel. 0963/353071 – Fax 0963/354240 P.I.00313680795

e-mailPec: utclavoripubblici.acquaro@asmepec.it - e-mail: llppacquaro@gmail.com

complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”.

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/03/2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31/05/2021 n. 128, con il quale sono state assegnate a questo Comune, a beneficio delle politiche del territorio dell'Area individuata nell'Allegato C del stesso decreto, n.1 risorsa, con il profilo di Tecnico;
- il Decreto del 28/07/2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, pubblicato nella G.U del 30/07/2021 n. 60, con il quale sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando sopra indicato, avviando la fase di successiva scelta, da parte dei candidati vincitori, della sede di assegnazione, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria;

VISTA

- la nota del 11/10/2021 protocollo n. 13948 trasmessa tramite pec, acquisita agli atti di questa Amministrazione in pari data, con la quale l'Agenzia per la Coesione territoriale invitava il Comune di Acquaro ad instaurare con la risorsa assegnata, Ing. Anna Maria Barba, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'articolo 1 comma 178 della citata legge di bilancio, con oneri a carico della disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, assegnando all'uopo le risorse pari ad € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali e per la prima annualità e con invito a trasmettere copia dei provvedimenti di assunzione entro e non oltre la data del 31 Ottobre c.a;
- la pec del 25/10/2021, con la quale l'Agenzia per la coesione territoriale faceva presente che il termine ultimo per la trasmissione della copia dei provvedimenti di assunzione veniva prorogato al 31/12/2021, comunque raccomandando di provvedere alla definizione dei rapporti contrattuali con la massima urgenza;

DATO ATTO che si ritiene opportuno procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno della risorsa assegnata, come comunicato dall'Agenzia per la coesione territoriale con nota del 11/10/2021 protocollo n. 13948, Ing. Anna Maria Barba, categoria D, Posizione economica D1, con la qualifica di Istruttore tecnico Direttivo, con compiti di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei relativi procedimenti per mesi 36, a decorrere dal 01/11/2021, in deroga ai vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente in materia;

RICHIAMATE le norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs n° 165/2001, il quale attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento;

VISTA

- La delibera di Giunta Comunale n. 24/2011, come da ultimo modificata con delibera n. 84/2019, con la quale è stato approvato il Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione di G.C. n. 74/2021 con la quale veniva dato espresso indirizzo al Responsabile competente di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno per trentasei mesi della risorsa assegnata, in categoria D, posizione economica D1, Istruttore tecnico direttivo, a decorrere dal 01/11/2021 con compiti di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei relativi procedimenti, in deroga ai vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente in materia;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 368/2001;

VISTO l'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa, parti integranti del presente provvedimento:

- **DI PROCEDERE** all'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 risorsa assegnata a questo Comune, a beneficio delle politiche del territorio dell'Area individuata nell'Allegato C del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/03/2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31/05/2021 n. 128, Ing. Anna Maria Barba, categoria D, Posizione economica D1, con la qualifica di Istruttore tecnico Direttivo, con compiti di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei relativi procedimenti per mesi 36, a decorrere dal 01/11/2021, in deroga ai vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente in materia, ai sensi dell'articolo 1 comma 179 della L. n. 178 del 30/12/2020;
- **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione;
- **DI PROVVEDERE** alla stipula e sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con i contenuti sopra precisati;
- **DI INVIARE** copia dei relativi provvedimenti di assunzione all'Agenzia per la coesione territoriale, mediante posta elettronica al seguente indirizzo: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it;
- **DI DARE ATTO** che la somma finanziata dal Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34,

Piazza Guglielmo Marconi- 89832 – ACQUARO (VV) –
Tel. 0963/353071 – Fax 0963/354240 P.I.00313680795

e-mailPec: utclavoripubblici.acquaro@asmepec.it - e-mail: lppacquaro@gmail.com

convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, per la predetta assunzione è pari ad € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali e per la prima annualità, giusta delibera nota del 11/10/2021 protocollo n. 13948 trasmessa tramite pec, acquisita agli atti di questa Amministrazione in pari data, dall'Agenzia per la Coesione territoriale e che la stessa è allocata al capitolo 5601/1; 5601/2 e 5601/3 del bilancio di previsione 2021/2023;

- **DI DISPORRE** che la presente determinazione, comportando l'assunzione di impegno di spesa sugli appositi capitoli, venga trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151 comma 4), del D.Lgs.n° 267 del 18 Agosto 2000;
- **DI IMPEGNARE** la somma secondo il trattamento economico della categoria e posizione economica di appartenenza rapportata all'orario di lavoro, nonché gli oneri contributivi, sull'apposito capitolo di bilancio 5601/1; 5601/2 e 5601/3 del bilancio di previsione 2021/2023 competenza 2021 e 2022 dedicato al personale;
- **DI ACCERTARE** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
- **DI INVIARE** il presente atto al Settore finanziario e al settore amministrativo per gli adempimenti di competenza.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), per come modificato dalla Legge 11.02.2005, n. 15, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di Catanzaro ai sensi dell'art. 2, lett. B) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. Entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 24.01.1971, n. 1199.

**RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA-LL.PP.
F.to Arch. Michele Gagliardi**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____;

Data

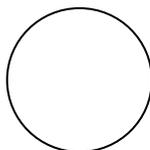
Il Responsabile del servizio finanziario

F.to Dott. Bruno Iorfida

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Data



Il Responsabile del servizio finanziario

F.to Dott. Bruno Iorfida

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/03/2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31/05/2021 n. 128, con il quale sono state assegnate a questo Comune, a beneficio delle politiche del territorio dell'Area individuata nell'Allegato C del stesso decreto, n.1 risorsa, con il profilo di Tecnico;
- il Decreto del 28/07/2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, pubblicato nella G.U del 30/07/2021 n. 60, con il quale sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando sopra indicato, avviando la fase di successiva scelta, da parte dei candidati vincitori, della sede di assegnazione, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria;

VISTA

- la nota del 11/10/2021 protocollo n. 13948 trasmessa tramite pec, acquisita agli atti di questa Amministrazione in pari data, con la quale l'Agenzia per la Coesione territoriale invitava il Comune di Acquaro ad instaurare con la risorsa assegnata, Ing. Anna Maria Barba, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'articolo 1 comma 178 della citata legge di bilancio, con oneri a carico della disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, assegnando all'uopo le risorse pari ad € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali e per la prima annualità e con invito a trasmettere copia dei provvedimenti di assunzione entro e non oltre la data del 31 Ottobre c.a;

- la Deliberazione di G.C. n. 74/2021 con la quale veniva dato espresso indirizzo al Responsabile competente di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno per trentasei mesi della risorsa assegnata, in categoria D, posizione economica D1, Istruttore tecnico direttivo, a decorrere dal 01/11/2021 con compiti di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei relativi procedimenti, in deroga ai vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente in materia;
- la propria determinazione ____ n. ____ del con la quale veniva approvato lo schema del presente contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato;

ACCERTATO il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

VISTA la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1. RAPPORTO DI LAVORO

A tempo determinato e pieno, per il potenziamento dell'ufficio tecnico comunale ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e ss della L. n. 178 del 30/12/2020.

2. INQUADRAMENTO

- Categoria D
- Posizione economica D1
- Profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999.

In particolare, il dipendente assunto svolgerà compiti di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei relativi procedimenti, relativamente alla definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione

dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

3. Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 01/11/2021 e cessa in data 01/11/2024.

4. Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 36 ore settimanali, articolate dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00, con rientro pomeridiano nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 15.00 alle ore 18.00, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

5. Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto.

6. Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

7. Periodo di prova

Il dipendente è soggetto a un periodo di prova, di almeno 30 giorni, che, se non superato, comporterà la rescissione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione.

In caso di proroga del contratto non vi è l'obbligo di un ulteriore periodo di prova.

8. Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica

all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

9. Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio Personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

....., li

p. il Comune il/la Responsabile del Servizio/Ufficio

.....

p. accettazione il/la dipendente

.....